

**แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน รอบที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2553 ถึง 31 มีนาคม พ.ศ. 2554
 รอบที่ 2 วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2554 ถึง 30 กันยายน พ.ศ. 2554

ชื่อผู้รับการประเมิน	(นาย/นาง/นางสาว)	นางยัม เบิกบาน
	ตำแหน่ง	บุคลากร
	ประเภทตำแหน่ง	เชี่ยวชาญเฉพาะ
	ระดับตำแหน่ง	ชำนาญการพิเศษ
สังกัด	งาน.....	คณะ/กอง.....
ชื่อผู้ประเมิน	(นาย/นาง/นางสาว)
	ตำแหน่ง

คำชี้แจง

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้มีด้วยกัน 5 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุนายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 2 การสรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบในแบบสรุปส่วนที่ 2 นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้
- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 4 การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น

ส่วนที่ 2 การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้ หลังถ่วงน้ำหนัก (ก)	สัดส่วนคะแนน (ข)	สรุปคะแนน (ก) X (ข)
องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน	0.86	70	60.2
องค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	0.97	30	29.1
องค์ประกอบอื่นๆ (ถ้ามี)			
	รวม	100%	89.3

ระดับผลการประเมินที่ได้

- ดีเด่น (90 - 100)
 ดีมาก (80 - 89)
 ดี (70 - 79)
 พอใช้ (60 - 69)
 ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60)

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา
1. การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลสมัยใหม่	การอบรมระยะสั้น 1 เดือน	พฤษภาคม 2555
2. การคิดวิเคราะห์เชิงระบบ	การอบรมระยะ 3 - 5 วัน	เมษายน 2555
3. การวิจัยเชิงคุณภาพเพิ่มเติม	การอบรมระยะ 3 - 5 วัน	กรกฎาคม 2555

