



ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขันเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๘
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

ตามที่คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ดำเนินการสอบแข่งขันในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น บัดนี้ ได้ทำการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว

อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ ๐๖๐๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมอบอำนาจ ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขันเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๘ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขัน

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การตรวจคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการรับสมัคร และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขัน ได้ตรวจสอบและประกาศตามเอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเอง ในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือมิได้รับอนุมัติจากสถานศึกษาให้จบการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขันตั้งแต่ต้น

๒. วัน เวลา วิธีการและสถานที่สอบแข่งขัน

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. ข้อปฏิบัติในการเข้ารับการสอบแข่งขัน

๓.๑ ผู้สมัครต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรที่หน่วยงานของรัฐออกให้ เพื่อแสดงต่อกรรมการคุมสอบในวันสอบแข่งขัน หากไม่มีบัตรดังกล่าวจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบแข่งขัน

๓.๒ ผู้เข้าสอบแข่งขันต้องเข้ารายงานตัวก่อนเริ่มทำการสอบ ๓๐ นาที เพื่อตรวจคัดกรองตามมาตรการคัดกรองและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) หากผู้สมัครสอบมารายงานตัวหลังจากเริ่มทำการสอบไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการสอบแข่งขัน

๓.๓ การแต่งกาย ผู้สอบแข่งขันต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยและสวมหน้ากากอนามัย มิฉะนั้นจะไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขัน

/๔. ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ...

๔. ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๕. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขัน

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขัน
ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ทางเพจเฟซบุ๊ก Med Msu Career และทางเว็บไซต์ www.med.msu.ac.th

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายแพทย์ศิมพันธ์ ยงรัตนกิจ)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทน
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะแพทยศาสตร์ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗
รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขันเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๘
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขันในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๑. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ครู) สังกัดสวนเด็กสุทธาเวช งานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลสุทธาเวช
จำนวน ๑ อัตรา เลขอัตรา ๘๐๗๖๔๔

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล
๑	๐๑	นางสาวฐิติกานต์ เพ็ญโคตรแก้ว
๒	๐๓	ว่าที่ ร.ต.หญิงอมร ภูหอมบุญ
๓	๐๔	นางสาวปราณปรียา อนันตวุธ

๒. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดงานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม คณะแพทยศาสตร์
จำนวน ๑ อัตรา เลขอัตรา ๘๐๗๖๔๘

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล
๐๑	๐๕	นางสาวอนงค์นาฏ สิงห์มีสี
๐๒	๐๗	นายพิชญางกูล บุตรแสนคม
๐๓	๑๓	นางสาวอุไรรัตน์ วงศรี
๐๔	๑๕	นางสาวสุพรรณษา ประทุมตรี
๐๕	๑๗	นางสาวณัฐสุดา วงษ์เสน
๐๖	๑๘	นางสาวธนัชพร สมสินธุ์
๐๗	๒๗	นางสาวณัฐธิดา จำปาเกตุ
๐๘	๒๙	นางสาวภัทราวดี ศักดาจรัส

รศ.ดร.

วัน เวลา วิธีการและสถานที่สอบแข่งขัน

ตำแหน่ง/สังกัด	วัน เวลาสอบแข่งขัน	วิธีการสอบแข่งขัน	สถานที่สอบแข่งขัน
๑. นักวิชาการศึกษา (ครู) สังกัดสวนเด็กสุทธาเวช งานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลสุทธาเวช	วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	- สอบสัมภาษณ์	ณ ห้อง ME๒-๐๗๐๒ (ห้องประชุมเล็ก) ชั้น ๗ อาคารคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (เขตพื้นที่ในเมือง)
๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดงานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม สำนักงานเลขานุการ คณะแพทยศาสตร์	วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป	- สอบสัมภาษณ์	ณ ห้อง ME๒-๐๗๐๒ (ห้องประชุมเล็ก) ชั้น ๗ อาคารคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (เขตพื้นที่ในเมือง)

ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

สอบสัมภาษณ์

- ความรู้ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
- พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบ โดยการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เซาว์ปัญญา ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น