



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โทรศัพท์ 7747

ที่ อว 0605.20/644

วันที่ 14 มีนาคม 2567

เรื่อง ขอส่งแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและกฎหมาย

ตามบันทึกข้อความที่ อว 0605.1(5.1)/ว 1375 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง การจัดทำแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และแบบสรุปรายงานฯ ความละเอียดทราบแล้วนั้น บัดนี้ คณะแพทยศาสตร์ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดภายใต้เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

1. ตัวชี้วัดที่ O28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
2. ตัวชี้วัดที่ O29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายแพทย์คิมหันต์ ยงรัตนกิจ)  
รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทน  
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

## แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

## 1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy)	14 ธันวาคม 2565	ได้มีการแจ้งเวียนประกาศให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ
2	คณะแพทยศาสตร์	ธันวาคม 2565- มกราคม 2566	ได้มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ทราบ

## 2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	คณะแพทยศาสตร์	11 พ.ค.2566 27 มิ.ย. 2566 17 ก.ค. 2566	<u>โครงการผู้บริหารพบบุคลากร</u> เนื่องจากบุคลากรของคณะ แพทยศาสตร์มีจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรได้รู้จัก กันอย่างทั่วถึง จึงได้มีโครงการ ผู้บริหารพบบุคลากร โดยจัดให้ บุคลากรที่มีวันเกิดในแต่ละเดือนเข้า ร่วมโครงการ และเพื่อให้บุคลากร ทราบถึงแนวทางการดำเนินงานของ หน่วยงานและรับฟังข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ ตลอดจนปัญหาและ อุปสรรคต่างๆ ในการปฏิบัติงาน และเป็นการปลูกจิตสำนึกของ บุคลากรให้มีความรักและผูกพันต่อ องค์กร	

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
2	คณะแพทยศาสตร์	1 ก.พ. 2566 15 พ.ค. 2566	<p><b>โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่</b></p> <p>เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อให้บุคลากรใหม่ของหน่วยงานได้รู้จักกันและได้รับทราบข้อมูลต่างๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ประวัติความเป็นมา เป้าหมาย ทิศทางและวิสัยธรรมองค์กร</li> <li>กฎหมาย PDPA</li> <li>ระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</li> <li>สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ</li> <li>การป้องกันและระงับอัคคีภัย</li> <li>การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)</li> <li>การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน รพ.</li> <li>การบริหารความเสี่ยงใน รพ.</li> <li>การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</li> <li>ท่าบริหารแก้ออฟฟิศซินโดรม</li> </ol>	<p>เป็นบุคลากรที่บรรจุใหม่ระหว่างเดือน ตุลาคม 2565 - พฤษภาคม 2566</p>

### 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
1) หน่วยงานภาครัฐ	-
2) หน่วยงานภาคเอกชน	-
3) ประชาชน	-
4) อื่น ๆ	-
<b>รับในนาม</b>	
1) หน่วยงาน	-
2) รายบุคคล	-
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
3) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....  
.....  
.....

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ   
(นางลัดดาภรณ์ เชื้อในเขา)  
ผู้รายงาน

ลงชื่อ   
(นายแพทย์คิมหันต์ ยงรัตนกิจ)  
รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาการแทน  
คณบดี   
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ  
เผยแพร่ลงเว็บไซต์