



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ITA )  
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



## คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดจากการเคลื่อนตัวของประชาชนที่สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในทางที่ผิด ก่อให้เกิดปัญหาการเกิดอาชญากรรมขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคมและเศรษฐกิจของทุกประเทศ ประเทศไทยในฐานะรัฐภาคีจึงได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศ โดยการสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติผ่านแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในลำดับ 1 ใน 20 หรือมีค่าคะแนนประมาณ 73 คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. 2576-2580 และได้มีการปรับปรุงเพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาให้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จและเป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และเพื่อเป็นการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยได้ 36 คะแนน เป็น 50 คะแนน

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมี คุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้น คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิด การป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

คณะแพทยศาสตร์



เรื่อง	สารบัญ	หน้า
ส่วนที่ 1	บทนำ.....	1
	หลักการและเหตุผล.....	1
	เป้าหมาย.....	2
	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย .....	2
ส่วนที่ 2	ข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....	3
	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580.....	3
	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580).....	3
	แผนกลยุทธ์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	5
ส่วนที่ 3	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต คณะแพทยศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 .....	8
	การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	8
	การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	9
ส่วนที่ 4	การติดตามและประเมินผล .....	15
	วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล.....	15
	ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล.....	15
ภาคผนวก	.....	17
	ภาคผนวก ก ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy).....	18
	ภาคผนวก ข เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	20
	คณะผู้จัดทำ ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	22



## ส่วนที่ 1 บทนำ

### หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดจากการเคลื่อนไหวตัวของประชาชนที่สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในทางที่ผิด ก่อให้เกิดปัญหาการเกิดอาชญากรรมขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคมและเศรษฐกิจของทุกประเทศ ประเทศไทยในฐานะรัฐภาคีจึงได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศ โดยการสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติผ่านแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในลำดับ 1 ใน 20 หรือมีค่าคะแนนประมาณ 73 คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. 2576-2580 และได้มีการปรับปรุงเพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาให้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จและเป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และเพื่อเป็นการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยได้ 36 คะแนน เป็น 50 คะแนน

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้น คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิด การป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) โดยในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรัฐบาล โดยสำนักงาน ปปช ได้นำ ITA มาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยจึงเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและสามารถนำผลประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นส่วนหนึ่งในการเข้ารับการประเมินฯ ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยมหาสารคาม คณะแพทยศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้



### วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรและนิสิต
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการป้องกันการทุจริตภายในคณะแพทยศาสตร์
3. เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด ปิดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในคณะแพทยศาสตร์

### เป้าหมาย

1. บุคลากรและนิสิตคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. บุคลากรและนิสิตคณะแพทยศาสตร์รับรู้แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย (ร้อยละ 80)

## ส่วนที่ 2

### ข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

#### ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วน ต้องดำเนินการตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อสนองต่อต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง" เพื่อความสุขของคนไทยทุกคนเพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีส่วนเกี่ยวข้องและช่วยขับเคลื่อนในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) เป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมายและตัวชี้วัดในการ



ดำเนินการ ซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ว่า “ประเทศไทยมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 23 ฉบับ ได้แก่

- 1) ความมั่นคง
- 2) การต่างประเทศ
- 3) การเกษตร
- 4) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- 5) การท่องเที่ยว
- 6) พื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ
- 7) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
- 8) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
- 9) เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- 10) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม
- 11) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- 12) การพัฒนาการเรียนรู้
- 13) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- 14) ศักยภาพการกีฬา
- 15) พลังทางสังคม
- 16) เศรษฐกิจฐานราก
- 17) ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม
- 18) การเติบโตอย่างยั่งยืน
- 19) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ
- 20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

23) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ทั้งนี้ คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้นำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของบุคลากรภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติโดยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการบริหารจัดการ

## แผนกลยุทธ์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

### ปรัชญา

ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อสุขภาพมหาชน

### วิสัยทัศน์

คณะแพทยศาสตร์ชั้นนำด้านสุขภาพชุมชนที่ได้มาตรฐานวิชาชีพสากล

#### ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์เป้าหมาย ปี 2569

1. ทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เช่น หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ผ่านเกณฑ์ WFME
2. คณะผ่านเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX 300
3. การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการมุ่งเน้นพัฒนาสุขภาพและการทำงานร่วมกับองค์กรต่างๆ ในชุมชนโดยยึดหลัก IPE : Inter-professional Education และ IPP : Inter-professional Practice
4. โรงพยาบาลสุทธาเวชให้บริการครบทุกแผนกตามเกณฑ์แพทยสภา สามารถเป็นที่ฝึกปฏิบัติงานของนิสิตในคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและคณะอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยมหาสารคามได้
5. โรงพยาบาลสุทธาเวชผ่านการรับรองจากสถาบันพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (สรพ) HA : Hospital Accreditation อย่างต่อเนื่อง
6. ศูนย์เรียนรู้ สถานพัฒนาเด็กเล็กนมแม่และเรียนรู้แบบบูรณาการ (Day Care) มีความโดดเด่นและเป็นต้นแบบระดับประเทศ





## สมรรถนะหลัก

1. หลักสูตรที่มุ่งเน้นให้นิสิตสามารถทำงานในชุมชนได้ มุ่งเน้นการเรียนการสอนแบบ IPE หลักสูตรแพทยศาสตร์ ที่มุ่งเน้นให้นิสิตสามารถทำงานในชุมชนร่วมกับสหวิชาชีพได้ โดยเพิ่มรายวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว เวชศาสตร์ชุมชน และรายวิชากลุ่ม Health System Sciences ที่มีจำนวนหน่วยกิตจำนวนมาก
2. ศูนย์เรียนรู้ สถานพัฒนาเด็กเล็ก นมแม่ และเรียนรู้แบบบูรณาการ (Day Care) เพื่อดูแลเด็กปฐมวัย ที่มีการผสมผสานกับหลักสูตรต่างๆ ที่ได้รับการยอมรับจากต่างประเทศ โดยมีผู้เชี่ยวชาญจากหลายภาพส่วนมาร่วมพัฒนา ซึ่งบุคลากรที่ดูแลเด็ก มีความหลากหลายวิชาชีพ ทั้งแพทย์ พยาบาล นักการศึกษาระดับปฐมวัย นักโภชนาการ ครูพี่เลี้ยง เพื่อให้บริการแก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป ซึ่งในอนาคตจะมีการขยายผลสู่จังหวัดอื่นๆ รวมถึงจะมีการจัดทำหลักสูตรออนไลน์ (MOOC) สำหรับการอบรมครูพี่เลี้ยงและผู้ปกครองต่อไป

## เอกลักษณ์

บูรณาการพหุเวชศาสตร์ เพื่อเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

## อัตลักษณ์

จิตอาสาเพื่อสังคม

## ค่านิยม

รวดเร็ว ตรงเวลา คุณภาพ คุณธรรม

**สอดคล้องกับค่านิยมหลักและแนวคิดหลัก คือ**

**รวดเร็ว ตรงเวลา** คือ มุมมองเชิงระบบ, มุ่งเน้นความสำเร็จ, ส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์

**คุณภาพ** คือ ความเป็นเลิศเน้นผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น, ให้ความสำคัญกับคน, มุ่งเน้นความสำเร็จ, การจัดการโดยใช้ข้อมูลมูลจริง

**คุณธรรม** คือ การสร้างประโยชน์ให้สังคม, จริยธรรมและความโปร่งใส

## พันธกิจหลักที่สำคัญ

1. การเรียนการสอน (Education : Undergrad/Fran studies)
2. การวิจัยและบริการวิชาการ (Research & Community Services)
3. การบริการสุขภาพ (Healthcare)



### ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพระดับสากล มีความรู้ความสามารถดูแลผู้ป่วยและชุมชนอย่างบูรณาการและเป็นองค์รวม
2. การส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนานวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มหรือใช้ประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม
3. การพัฒนาโรงพยาบาลสุทธาเวชให้บริการได้ครบทุกแผนกตามเกณฑ์แพทยสภา สามารถเป็นที่ฝึกปฏิบัติงานของนิสิตในคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและคณะอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย
4. การบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล



### ส่วนที่ 3

## แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริต

### คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

#### การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปปท.) และตามแนวทางการดำเนินงานของ ITA ข้อ O30 ใน 5 ประเด็น ดังนี้

1) การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ 3) การจัดซื้อจัดจ้าง 4) การบริหารงานบุคคล 5) การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจากการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของมหาวิทยาลัย พบว่า มีความเสี่ยงการทุจริตทั้งสิ้น 2 ประเด็น ดังนี้

- 1) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ มีความเสี่ยงจำนวน 1 ประเด็น
- 2) การจัดซื้อจัดจ้าง มีความเสี่ยงจำนวน 1 ประเด็น

รายละเอียด ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	ความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2567	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความรุนแรง	
<b>1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ</b>					
	1. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ	2	3	4 (ต่ำ)	1
<b>2. การจัดซื้อจัดจ้าง</b>					
	1. การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามแผน	3	3	13 (สูง)	2



## การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคามดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และได้นำประเด็นความเสี่ยงจากการทุจริต ทั้ง 9 ประเด็น มาดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต รายละเอียด ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นความเสี่ยง/เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความรุนแรง							
1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ											
การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (การจัดการเรียนการสอน/การวิจัย/บริการ/ทำนุ)	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ	2	2	4 (ต่ำ)	1	1. มีประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต 2. มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน 3. มีประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) 4. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบน website ของคณะ	1. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต 2. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน 3. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) 4. เผยแพร่ประกาศให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	ต.ค.66-ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร



ประเด็น การประเมิน	ประเด็นความเสี่ยง /เหตุการณ์ความ เสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ รุนแรง							
<b>2. การจัดซื้อจัดจ้าง</b>											
	การจัดซื้อจัดจ้างไม่ เป็นไปตามแผน	3	3	13 (สูง)	1	มีแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	1. ให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้าง 2. มีการจัดซื้อจัด จ้างให้เป็นไปตาม แผน 3. กำกับติดตามการ จัดซื้อจัดจ้าง อย่างสม่ำเสมอ		ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานพัสดุ

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

### ประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

#### 1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

##### มาตรการ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันทุจริต

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

#### 2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต



## มาตรการ

มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบ/กระบวนการการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

มาตรการที่ 2 เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการที่ 3 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพการเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงานของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต					
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต					
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ระดับ 5)	1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดี ในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ม.ค. - มี.ค.67	งานกรรเจ้าหน้าที่
ระดับ 1 มีการประกาศนโยบายด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ		2. ประกาศและเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ม.ค. - มี.ค.67	งานกรรเจ้าหน้าที่
ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ		3. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และเผยแพร่เจตนาถนอมนโยบาย No Gift Policy (O27) โดย 1) ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค.66-ก.ย.67	งานกรรเจ้าหน้าที่
ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม		2) ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะแพทยศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค.66-ก.ย.67	งานกรรเจ้าหน้าที่
ระดับ 4 มีการประเมินการรับรู้ (หมายรวมสื่อวิทัศน์ วัตแยกบุคลากร/นิสิต					



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
นับการเข้าชมหน้าเว็บไซต์) ระดับ 5 มีการนำผลการประเมิน จริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การ ตระหนักรู้		มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2567			
		3) ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริต พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค.66- ก.ย.67	งานการ เจ้าหน้าที่
		5. เผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	มี.ค. 67	งานการ เจ้าหน้าที่
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือ/วิธีการในการป้องกันการทุจริต</b>					
<b>เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต</b>					
2.1.1 จำนวนสารสนเทศ หรือช่องทาง การร้องเรียนร้องทุกข์ (จำนวน 2 ช่องทาง)	2. เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหาร จัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกัน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	การพัฒนาสารสนเทศเพื่อเพิ่มช่องทาง การร้องเรียนร้องทุกข์และเผยแพร่/ แจ้งเวียนช่องทาง การร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บุคลากร/นิสิต/บุคคลภายนอกทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค.66- ก.ย.67	งานการ เจ้าหน้าที่
2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียนและร้อง ทุกข์เกี่ยวกับการกระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ		1. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความโปร่งใส สุจริต 2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณบุคลากรทั้งสาย วิชาการและสายสนับสนุน	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค.66- ก.ย.67	งานการ เจ้าหน้าที่
2.1.3 จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับ การทุจริตด้านการบริหารงาน บุคคล (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. แจ้งเวียนระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้ บุคลากรทราบ และให้ถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค.66- ก.ย.67	งานการ เจ้าหน้าที่



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		2. แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบถึงมาตรการ บทลงโทษในกรณีที่มีการทุจริตด้านการ บริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค.66- ก.ย.67	งานการ เจ้าหน้าที่
2.1.11 ร้อยละของคณะ/หน่วยงาน ที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต (ร้อยละ 100)		1. คณะแพทยศาสตร์ ดำเนินการโดยการ มุ่งเน้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค.66- ก.ย.67	งานการ เจ้าหน้าที่
		2. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตให้บุคลากรและ สาธารณชนทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค.66- ก.ย.67	งานการ เจ้าหน้าที่
		3. มีการกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค.66- ก.ย.67	หัวหน้า สำนักงาน
2.2.1 ระดับความสำเร็จของการ เผยแพร่ข้อมูล/ผลการ ดำเนินงานของคณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	3. การพัฒนาการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่ ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบ และตรวจสอบการทำงาน ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย	1. การพัฒนาเว็บไซต์ของคณะ แพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยและเพิ่มการ เผยแพร่ข่าวสารการดำเนินงานของ คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัย ให้สาธารณชนรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค.66- ก.ย.67	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ/ งาน ประชาสัมพันธ์
		2. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค.66- ก.ย.67	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ/ งาน ประชาสัมพันธ์
		3. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและ ตรวจสอบการดำเนินงานของคณะ แพทยศาสตร์มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.66- ก.ย.67	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ/งาน ประชาสัมพันธ์





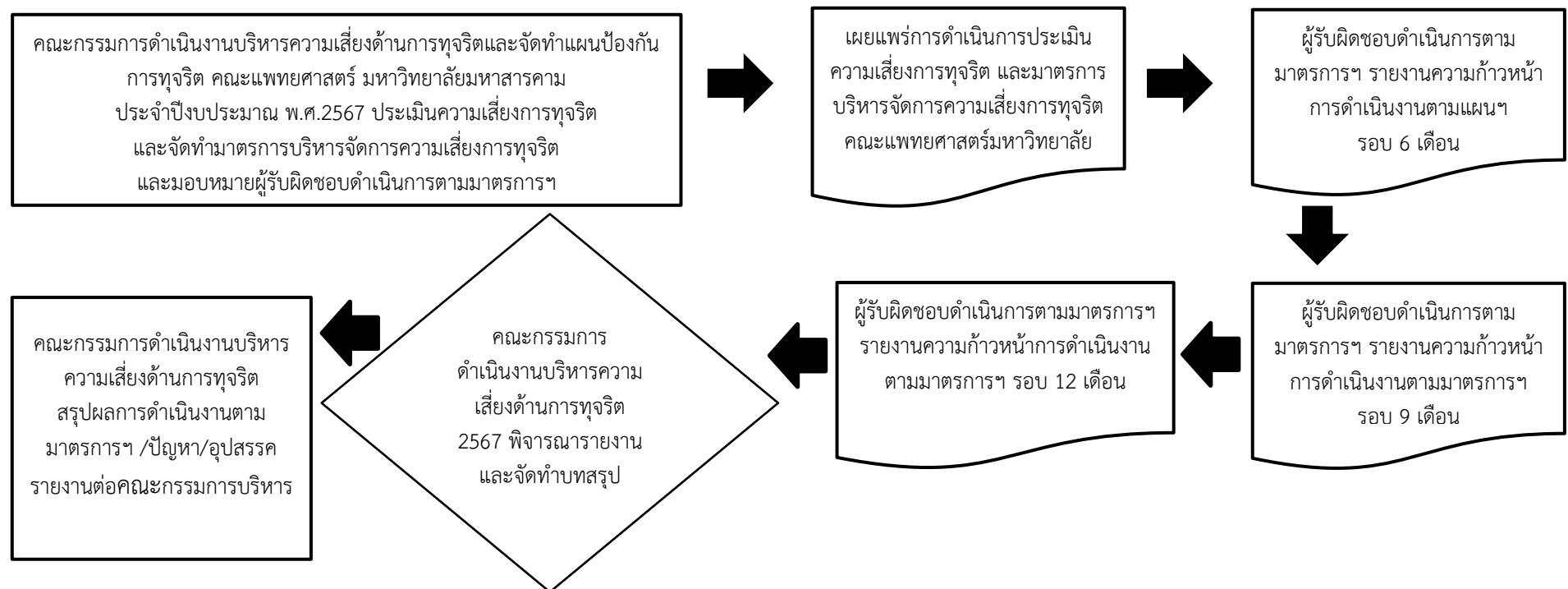
ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		4. แจ้าง/เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียน ให้บุคคลภายนอกทราบ หลังจากได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่พบ ความผิดปกติ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ 1) เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ ช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย 2) จัดทำมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค.66-ก.ย.67	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ/ งาน ประชาสัมพันธ์
2.2.2 ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการ ( $\geq 4.50$ )		5.ปรับปรุงพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการปรับปรุง - ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ - ความสะดวกรวดเร็ว - การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน - การให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค.66-ก.ย.67	งานการเจ้าหน้าที่
		6. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน และการให้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค.66-ก.ย.67	งานการเจ้าหน้าที่

## ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล

### วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อประเมินประสิทธิผลของกิจกรรม/โครงการ ตามมาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บรรลุเป้าหมาย

### ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล





## ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มีนาคม 2567	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มิถุนายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 9 เดือน พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กันยายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ตุลาคม 2567	สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและผู้บริหารสูงสุด	ผู้รับผิดชอบ



## ภาคผนวก



ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้นโยบายของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิบัติตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เทพลักษณ์ ศิริธนวุฒิชัย)  
คณบดีคณะแพทยศาสตร์



Announcement of Faculty of Medicine, Mahasarakham University  
Subject: No Gift Policy

In reference to an announcement from the Office the Prime Minister on the subject of 'An Announcement of National Reform Plan' (Revised Editions), issued on 23<sup>rd</sup> February 2024, under the National Reform Plan on Prevention, Suppression of Corruption and Misconduct (Revised Edition), a drive to develop Thai bureaucracy is determined to be unprofitably transparent. Regarding objective 1 item 1.1, every state agency must declare itself as an organization with all its staff refraining from all kinds of present and gifts by their duty performance (or No Gift Policy).

Hence, to drive activities of reform under the National Reform Plan above; to establish transparency within the agency, to shape values of performing duties, and to practice an honest culture, Faculty of Medicine, Mahasarakham University declares to all executives, government officers, administrators, and staff of the faculty refraining from inquiries of all kind of present and gifts by their duty performance (or No Gift Policy); on all celebrations and special occasions. Aside from an inevitable occurrence, he/she must follow the rules of present or gift acceptance or other benefits, under the regulations of the office of Prime Minister on the subject of giving or accepting gifts to government officers B.E. 2544 (2001); announced by the National Anti-Corruption Commissioners on the subject of 'Rules of Property or Other Profit Acceptancy toward the Government Officer's Ethics B.E. 2563 (2020)

This announcement will accordingly be informed to all executives, government officers, employees, administrations, and staff in the faculty conscientiously following the policy.

Announced on 3<sup>rd</sup> January 2024

(Assistant Professor Teabpaluck Sirithanawutichai, M.D.)  
Dean of Faculty of Medicine



ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตระหนักถึงการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยในทุกระดับ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสามารถสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในนามของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามต่อสาธารณชนว่า คณะผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จะปฏิบัติงานภายใต้หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสุดกำลังความสามารถ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้จากตำแหน่งหน้าที่อันเป็นประโยชน์ทับซ้อน
๔. ส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทำการทุจริตคอร์รัปชัน นำไปสู่การเป็นคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ปลอดการทุจริตทั้งเชิงนโยบาย และทุจริตต่อหน้าที่อย่างสิ้นเชิง
๕. ส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตจากองค์กรภายนอก เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๖. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เทพลักษณ์ ศิริธนะวุฒิชัย)  
คณบดีคณะแพทยศาสตร์



Faculty of Medicine, Maharakham University Announcement  
Subject: The Intent on Management with Integrity and Honesty  
of Maharakham University

Faculty of Medicine, Maharakham University recognizes the cultivation on moral ethics, values of righteousness and consciousness to perform integrity and honesty in tandem with the management of the public sector in accordance with the good government; to prevent risks of corruption and any misconduct among all levels of the executives as well as the university's staff

Faculty of Medicine, Maharakham University, hereby, would like to publicly give a declaration of its intent of management with integrity and honesty; to achieve the above operations practically and effectively as well as to efficiently prevent risks of corruption and misconduct. All faculty staff -the executives, and administrative staff, hereunder, would competently uphold their duties in accordance with good governance to prevent risks of corruption and misconduct as follows:

1. Perform the duties under the official rules, regulations, and principles, conscientiously.
2. Perform the duties in line with the good governance principles.
3. Perform the duties with integrity -denying corruptions, exploitations towards conflict of interest in one's position.
4. Uphold and implant in values and attitudes on its discernment, moral, and ethics; recognize perils of corruption, be embarrassed and afraid to commit fraud; inversely lead the faculty to completely free from corruption both through policies and operations.
5. Encourage fraud investigations on operations from the outsides with the public participation and expose all informative practices.
6. Inspect and panelize frauds, in case, in the highest degree, conscientiously.

Please kindly be informed accordingly.

Announced on 13 January 2024

Teabpaluck

(Assistant Professor Teabpaluck Sirithanawutichai, M.D.)

Dean of Faculty of Medicine





ผู้จัดทำ  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์

ผู้จัดทำ

นางลัดดาภรณ์ เชื้อในเขา

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ

ปีที่พิมพ์

มีนาคม 2567