



คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปรัชญา

ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อสุขภาพมหาชน

พันธกิจหลักที่สำคัญ

1. การเรียนการสอน (Education : Undergrad/Grad.studies)
2. การวิจัยและการบริการวิชาการ (Research & community services)
3. การบริการสุขภาพ (Healthcare)

วิสัยทัศน์

“คณะแพทยศาสตร์ชั้นนำด้านสุขภาพชุมชนที่ได้มาตรฐานวิชาชีพสากล”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์เป้าหมายปี 2569 :

1. ทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เช่น หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ผ่านเกณฑ์ WFME
2. คณะผ่านเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX 300
3. การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการมุ่งเน้นพัฒนาสุขภาพชุมชนและการทำงานร่วมกับองค์กรต่างๆ ในชุมชนโดยยึดหลัก IPE : Inter-professional Education และ IPP : Inter-professional Practice
4. โรงพยาบาลสุทธาเวชให้บริการครบทุกแผนกตามเกณฑ์แพทยสภา สามารถเป็นที่ฝึกปฏิบัติงานของนิสิตในคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและคณะอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยมหาสารคามได้
5. โรงพยาบาลสุทธาเวชผ่านการรับรองจากสถาบันพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (สรพ) HA : Hospital Accreditation อย่างต่อเนื่อง
6. ศูนย์เรียนรู้ สถานพัฒนาเด็กเล็กนมแม่และเรียนรู้แบบบูรณาการ (Day Care) มีความโดดเด่นและเป็นต้นแบบระดับประเทศ



สมรรถนะหลัก

1. หลักสูตรที่มุ่งเน้นให้นิสิตสามารถทำงานในชุมชนได้ มุ่งเน้นการเรียนการสอนแบบ IPE หลักสูตรแพทยศาสตร์ ที่มุ่งเน้นให้นิสิตสามารถทำงานในชุมชนร่วมกับสหวิชาชีพได้ โดยเพิ่มรายวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว เวชศาสตร์ชุมชน และรายวิชากลุ่ม Health system sciences ที่มีจำนวนหน่วยกิตจำนวนมาก
2. ศูนย์เรียนรู้ สถานพัฒนาเด็กเล็ก นมแม่ และเรียนรู้แบบบูรณาการ (Day Care)” เพื่อดูแลเด็กปฐมวัย ที่มีการผสมผสานกับหลักสูตรต่างๆ ที่ได้รับการยอมรับจากต่างประเทศ โดยมีผู้เชี่ยวชาญจากหลายภาคส่วนมาร่วมพัฒนา ซึ่งบุคลากรที่ดูแลเด็ก มีความหลากหลายวิชาชีพ ทั้งแพทย์ พยาบาล นักการศึกษาระดับปฐมวัย นักโภชนาการ ครูพี่เลี้ยง เพื่อให้บริการแก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป และเป็นแหล่งเรียนรู้ และฝึกอบรม (Training center) แก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในจังหวัดมหาสารคาม ซึ่งในอนาคตจะมีการขยายผลสู่จังหวัดอื่นๆ รวมถึงจะมีการจัดทำหลักสูตรออนไลน์ (MOOC) สำหรับการอบรมครูพี่เลี้ยงและผู้ปกครองต่อไป

อัตลักษณ์

จิตอาสาเพื่อสังคม

เอกลักษณ์

บูรณาการพหุเวชศาสตร์ เพื่อเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

ค่านิยม

รวดเร็ว ตรงเวลา คุณภาพ คุณธรรม

สอดคล้องกับค่านิยมหลักและแนวคิดหลัก คือ

รวดเร็ว, ตรงเวลา	คือ มุมมองเชิงระบบ, มุ่งเน้นความสำเร็จ, ส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์
คุณภาพ	คือ ความเป็นเลิศเน้นผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น, ให้ความสำคัญกับคน, มุ่งเน้นความสำเร็จ, การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง
คุณธรรม	คือ การสร้างประโยชน์ให้สังคม, จริยธรรมและความโปร่งใส



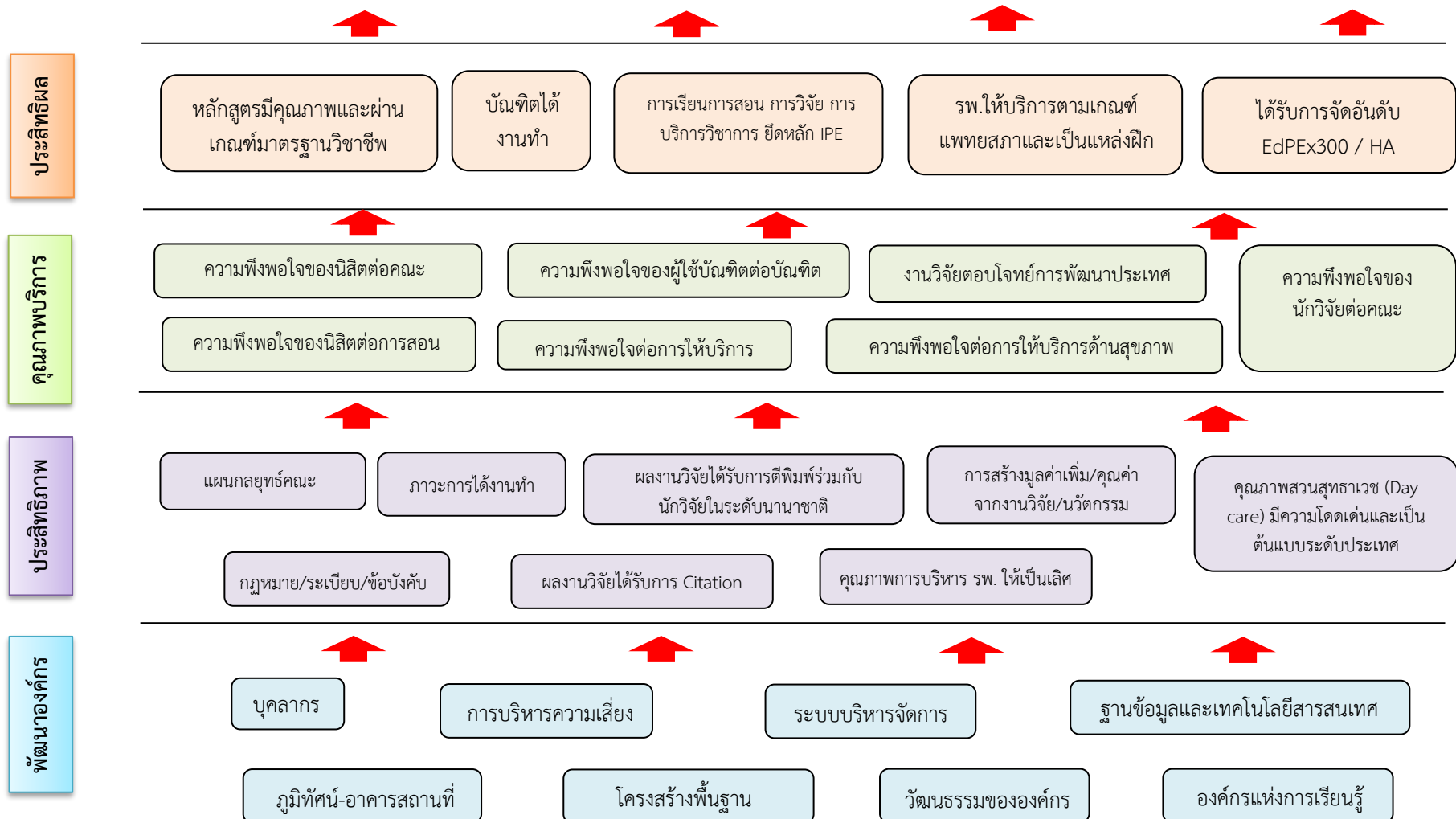
ประเด็นยุทธศาสตร์

- 1) การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพระดับสากล มีความรู้ความสามารถดูแลผู้ป่วยและชุมชนอย่างบูรณาการและเป็นองค์รวม
- 2) การส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนานวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มหรือใช้ประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม
- 3) การพัฒนาโรงพยาบาลสุทธาเวชให้บริการได้ครบทุกแผนกตามเกณฑ์แพทยสภา สามารถเป็นที่ฝึกปฏิบัติงานของนิสิตในคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและคณะอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม รวมทั้งการให้บริบาลสุขภาพชุมชนแบบองค์รวมตามมาตรฐานสากล
- 4) การบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- 5) การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล



Strategic map คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะแพทยศาสตร์ชั้นนำด้านสุขภาพที่ได้มาตรฐานวิชาชีพสากล





แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์คณะแพทยศาสตร์ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ ที่ 1) การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพพระระดับสากล มีความรู้ความสามารถดูแลผู้ป่วยและชุมชนอย่างบูรณาการและเป็นองค์รวม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. หลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ และมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นสนับสนุนการปฏิบัติงานในชุมชนอย่างเป็นองค์รวม	1. ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการรับรองหลักสูตร ตามมาตรฐานวิชาชีพ 2. ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนที่สนับสนุนการปฏิบัติงานในชุมชนอย่างเป็นองค์รวม	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	1. โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรตามมาตรฐานวิชาชีพและ สากล 2. กิจกรรมบูรณาการการปฏิบัติงานในชุมชน	244,000 283,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2. ระบบและกลไกการผลิตบัณฑิตมีคุณภาพ	1. ค่าเฉลี่ยหลักสูตรที่มีผลการประเมินรายวิชา มีค่าความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์ 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนิสิตต่อระบบการให้คำปรึกษาด้านวิชาการและการใช้ชีวิต 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อื่นๆ 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนิสิตต่อกิจกรรมเสริมหลักสูตร 5. ร้อยละบัณฑิตที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ หรือใบประกอบโรคศิลปะ 6. จำนวนข้อร้องเรียนของแหล่งฝึกปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่าระดับ 3.51 ไม่น้อยกว่าระดับ 3.51 ไม่น้อยกว่าระดับ 3.51 ไม่น้อยกว่าระดับ 3.51 ไม่น้อยกว่าระดับ 3.51 ไม่น้อยกว่าระดับ 3.51 ไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	1. โครงการสัมมนาหลักสูตรด้านการผลิตบัณฑิต 2. โครงการทบทวนความรู้เพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ 3. โครงการสัมมนาแหล่งฝึกปฏิบัติงาน 4. โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านแพทยศาสตรศึกษา 5. โครงการสัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษา 6. โครงการ Home Room 7. โครงการพัฒนานิสิตด้านกิจกรรมเสริมหลักสูตร 8. โครงการอบรมด้านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	140,000 60,000 23,800 50,000 30,000 20,000 250,000 405,600	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3. บัณฑิตมีความรู้ความสามารถทักษะ จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพ	1. ร้อยละของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ป. ตรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 / บัณฑิตศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ไม่น้อยกว่า 3.51	1. โครงการสัมมนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. โครงการเยี่ยมบัณฑิตและสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	- -	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ



ยุทธศาสตร์ ที่ 2) การส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนานวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มหรือใช้ประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. งานวิจัยที่ทำให้เกิดนวัตกรรมการดูแลสุขภาพชุมชนทุกกลุ่มวัย (เด็ก, ผู้สูงอายุ, กลุ่มเปราะบาง)	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนการประชุมกับผู้ให้ทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวนงานวิจัยที่เกี่ยวกับ Implementation Research (1 เรื่อง) / เด็กปฐมวัย (1 เรื่อง) / ผู้สูงอายุ (1 เรื่อง) / กลุ่มเปราะบาง (1 เรื่อง) และงานวิจัย basic science ไปจนถึงผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรม (1 เรื่อง) และงานวิจัยฝ่ายสนับสนุน (หน่วยงานละ 1 เรื่อง) จำนวน Proposal จากนักวิจัยต่างสาขา จำนวนทุนสนับสนุนงานวิจัยภายนอกคณะ จำนวนการจัดอบรมการตั้ง research question, methodology, statistic 	<p>อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p> <p>อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง</p> <p>อย่างน้อย 1 เรื่อง ในประเทศ 2 ทุน / ต่างประเทศ 1 ทุน</p> <p>อย่างน้อย 1 คอร์ส/ปี</p>	<ol style="list-style-type: none"> โครงการส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อสุขภาพชุมชน ที่ประกอบด้วย ระบุผู้ให้ทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความต้องการใช้งานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อระบุ research question และ แหล่งทุน รวบรวม research question และนำมาสรุปเป็นแผนปฏิบัติการ เชิญนักวิจัยจากต่างสาขามาประชุม สร้างทีม แบ่งงาน/ความรับผิดชอบ เขียน proposal ส่งขอทุน วางแผนพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อให้สามารถทำวิจัยได้และบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน 	<p>3,550,000</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
2. คุณภาพชีวิตของชุมชนดีขึ้น (เด็ก, ผู้สูงอายุ, กลุ่มเปราะบาง)	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละหลักสูตรที่มีการบูรณาการงานวิจัยเข้ากับการเรียนการสอน ร้อยละประชากรเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ติดตามโดยเครื่องมือ EQ - 5D 	<p>ร้อยละ 100</p> <p>อย่างน้อย 10%</p>	- ติดตามผลการวิจัยและคุณภาพชีวิตของ target groups	15,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัย



ยุทธศาสตร์ ที่ 3) การพัฒนาโรงพยาบาลสุทธาเวชให้บริการได้ครบทุกแผนกตามเกณฑ์แพทย์สภา สามารถเป็นที่ฝึกปฏิบัติงานของนิสิตในคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและคณะอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม รวมทั้งการให้บริการสุขภาพชุมชนแบบองค์รวมตามมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. โรงพยาบาลผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์สถาบันพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (สรพ) HA อย่างต่อเนื่อง	- ผ่านการรับรอง HA ชั้นที่ 3 อย่างต่อเนื่อง	ผ่านการรับรอง HA ชั้นที่ 3	1. โครงการพัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐาน HA 2. โครงการพัฒนาตามระบบงานตามมาตรฐานวิชาชีพ	255,000 168,400	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
2. เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานและให้บริการของนิสิตในคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและคณะอื่น ๆ	1. ร้อยละหน่วยงานภายในโรงพยาบาลที่ให้บริการและพร้อมเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนิสิต 2. ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานหรือหลักสูตรที่ส่งนิสิตมาปฏิบัติงาน 3. ร้อยละผู้รับบริการผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้น (ภายในปี 2569)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ทุกหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	- โครงการเตรียมความพร้อมการเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงาน	200,000	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
3. บริบาลสุขภาพชุมชนแบบองค์รวมตามมาตรฐานสากล โดยมีระบบการให้บริการทางการแพทย์ที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ อย่างครอบคลุม	1. ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามนโยบายของประเทศ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการชุมชน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. โครงการบริการวิชาการสำหรับประชาชนตามนโยบายของสาธารณสุข 2. โครงการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพ 3. โครงการอบรมและพัฒนาแกนนำอาสาสมัครสาธารณสุขนิสิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อสร้างเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม	455,900 98,800 66,700	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
4. ให้บริการครบทุกแผนกตามเกณฑ์แพทย์สภา	- โรงพยาบาลให้บริการครบทุกแผนกตามเกณฑ์แพทย์สภา และสามารถรับนิสิตแพทย์ ปี 4-6 ชั้นคลินิก เพื่อจัดการเรียนการสอนได้	ผ่านเกณฑ์แพทย์สภา	- กำหนดแผนการขยายให้บริการทั้งจำนวนเตียงจำนวนผู้ป่วย รวมทั้งการเพิ่มจำนวนผู้มารับบริการตามเกณฑ์แพทย์สภา	-	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
5. เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการ IQ และ EQ ที่ดี	1. ร้อยละจำนวนเด็กปฐมวัยทั้งหมดในศูนย์ฯ มีพัฒนาการที่เหมาะสมตามช่วงวัย 2. จำนวนชั่วโมงการอบรมของครูและผู้ดูแลเด็กศูนย์ฯ เพื่อพัฒนาทักษะการสอน 3. จำนวนเครือข่ายเรียนรู้ สถานพัฒนาเด็กเล็กฯ 3 เดือน – 3 ปี ภายในจังหวัดมหาสารคามและเขตจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ เพิ่มขึ้นจำนวน 10 แห่ง ภายในปี 2569	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี เพิ่มขึ้นจำนวน 10 แห่งภายในปี 2569	1. โครงการติดตามและสำรวจพัฒนาการเด็กปฐมวัยตามช่วงวัย 2. โครงการส่งเสริมการอบรมครูและผู้ดูแลเด็กปฐมวัย 3. โครงการขยายเครือข่ายศูนย์เรียนรู้สถานพัฒนาเด็กเล็กฯ 3 เดือน – 3 ปี ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กท้องถิ่นภายในจังหวัดมหาสารคามและเขตจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	20,000 30,000 300,000	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ยุทธศาสตร์ ที่ 4) การบูรณาการดำเนินงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
อนุรักษ์ ฟื้นฟูและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม	อย่างน้อยปีละ 7 กิจกรรม/โครงการ	- โครงการดำเนินงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม	741,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร



ยุทธศาสตร์ ที่ 5) การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. องค์กรมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับระดับสากล	<ol style="list-style-type: none"> ผ่านเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ Education Criteria for Performance Excellence : EdPEx 300 ร้อยละการรับรู้นโยบาย วิสัยทัศน์ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด ร้อยละของการบรรลุแผนกลยุทธ์ 	<p>ผ่าน EdPEx 300</p> <p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80% ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p>	<ol style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ตามเกณฑ์ EdPex 300 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานประจำปี โครงการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ 	<p>100,000</p> <p>300,000</p> <p>50,000</p>	รองคณบดีฝ่ายบริหารและรองคณบดีฝ่ายวิจัย
2. บุคลากรมีสมรรถนะที่เหมาะสมและจำนวนบุคคลากรเพียงพอ รวมทั้งมีความสุขในการปฏิบัติงาน	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งงาน ร้อยละอัตรากำลังเป็นไปตาม FTE ในสายวิชาการ และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพในสายวิชาชีพ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร 6 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ 2.ด้านผู้นำองค์กร 3.ด้านวัฒนธรรมองค์กร 4.ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน 5.ด้านการพัฒนาบุคลากรหรือสร้างความก้าวหน้าในสายงาน 6.ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรด้านความผูกพันและด้านความทุ่มเท อัตราการลาออกของบุคลากรโรงพยาบาล 	<p>ร้อยละ 100</p> <p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>ไม่เกินร้อยละ 14</p>	<ol style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เช่น โครงการก้าวเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น โครงการปฐมนิเทศบุคลากร โครงการพัฒนาการบริการที่เป็นเลิศ โครงการสัมมนาผู้บริหาร ฯลฯ โครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำปี โครงการเชิงปฏิบัติการด้านการเตรียมความพร้อมดับเพลิงขั้นต้น ฝึกซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย 	<p>10,000</p> <p>10,000</p> <p>200,000</p> <p>-</p> <p>60,000</p>	รองคณบดีฝ่ายบริหาร



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
3. การบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพและมีงบประมาณเพียงพอ	1. เงินรายได้ของโรงพยาบาลรายรับมากกว่ารายจ่ายทุกปี 2. ร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณของโรงพยาบาล	รายรับมากกว่ารายจ่าย งบแผ่นดินไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 และเงินรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	1. โครงการสร้างรายได้และลดรายจ่ายของโรงพยาบาล 2. ปรับปรุงระบบการเงินและบัญชีของให้ตอบสนองกับบริบทของโรงพยาบาล 3. ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน 4. ปรับปรุงระบบคลังพัสดุให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- ✓ ✓ ✓	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4. เทคโนโลยีสารสนเทศ และเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัย เพียงพอต่อการใช้งาน	1. มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจได้ทันทั่วทั้งด้านงบประมาณ การเงิน พัสดุ 2. จำนวนเครื่องมือที่มาทดแทนได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด 3. มีแผนการจัดการหาเครื่องมืออุปกรณ์รองรับการทดแทนและการขยายงานให้ทันสมัยและครบถ้วน	มีระบบ ครบตามแผน มีแผนการจัดการ	1. โครงการพัฒนาคุณภาพระบบการบันทึกจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศด้านการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารข้อมูลด้านการคลังวัสดุทางการแพทย์ 3. จัดทำแผนการจัดการหาเครื่องมืออุปกรณ์รองรับการทดแทนและการขยายงานให้ทันสมัยและครบถ้วน	20,000 20,000 ✓	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
5. โครงสร้างพื้นฐานและภูมิทัศน์ทางกายภาพได้มาตรฐานและเพียงพอรองรับการขยายตัว	1. มีพื้นที่จัดการเรียนการสอนและมีพื้นที่ให้บริการสุขภาพได้ตามแผนการขยายของคณะและโรงพยาบาล (แผนแม่บท) 2. มีสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ที่เหมาะสม 3. มีระบบโครงสร้างด้านกายภาพตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง (ประปา ไฟฟ้า น้ำเสีย ขยะ และการสัญจร)	มี มี มี	1. โครงการปรับปรุงอาคารคณะเก่าชั้น 3 เพื่อเป็นห้องเรียน 2. โครงการปรับปรุงบริเวณ OPD ชั้น 2 เป็น Emergency Room 3. โครงการปรับปรุงแผนกทันตกรรม 4. ปรับปรุงหอผู้ป่วยรวมพิเศษชั้น 11 5. โครงการก่อสร้างโรงพักศพชั่วคราว	- - - - -	รองคณบดีฝ่ายบริหาร



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			6. โครงการก่อสร้างอาคารสนับสนุน ส่วนของ จ่ายกลาง 7. โครงการก่อสร้างโรงบำบัดน้ำเสีย โรงพักขยะ 8. โครงการการปรับปรุงถนน และพื้นที่จอดรถ 9. โครงการก่อสร้างระบบประปาสำรอง โรงพยาบาล 10. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่อาคารผู้ป่วย ในโรงเรียนสาธิต 11. โครงการปรับปรุงอาคารสาธิตเดิมเป็นพื้นที่ ออกกำลังกายและนันทนาการ 12. โครงการคณะแพทยศาสตร์สีเขียว 13. โครงการอนุรักษ์พลังงาน	- - - - - - - -	

**ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติการของคณะแพทยศาสตร์ กับ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพระดับสากล มีความรู้ความสามารถดูแลผู้ป่วยและชุมชนอย่างบูรณาการและเป็นองค์รวม (ร้อยละ 45)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย คณะ 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 1.1) หลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ และมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นสนับสนุนการปฏิบัติงานในชุมชนอย่างเป็นองค์รวม										
เป้าประสงค์ 1.2) ระบบและกลไกการผลิตบัณฑิตมีคุณภาพ										
เป้าประสงค์ 1.3) บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ ทักษะ จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพ										
1.1.1) จำนวนหลักสูตรที่ร่วมผลิตกับผู้ประกอบการ *	หลักสูตร	2.37	4	0	-	1	2	3	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.1.2) ร้อยละหลักสูตรที่มีการบูรณาการ	ร้อยละ	2.37	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 25	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 30	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 35	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 40	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 45	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.1.3) จำนวนหลักสูตร หรือชุดวิชา หรือรายวิชา หรือหลักสูตรอบรมระยะสั้นระบบคลังหน่วยกิต *	หลักสูตร	2.37	5	0	1	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.1.4) ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา	ร้อยละ	2.37	ร้อยละ 80	55	60	65	70	75	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.1.5) ร้อยละของหลักสูตรที่รับนิสิตเป็นไปตามแผนการรับนิสิต	ร้อยละ	2.37	ร้อยละ 70	45	50	55	60	65	70	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.1.6) จำนวนหลักสูตรแนวใหม่ หรือหลักสูตร Sandbox หรือหลักสูตรร่วมกับต่างประเทศ *	หลักสูตร	2.37	3	0	-	-	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.1.7) ร้อยละของหลักสูตรนำร่องที่มีผลประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA ในคุณภาพระดับ 3 ขึ้นไป	ร้อยละ	2.37	90	40	50	60	70	80	90	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.2.1) จำนวนของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ *	คน	2.37	2	0	-	-	-	1	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.2.2) ร้อยละการดำเนินงานทำของบัณฑิต	ร้อยละ	2.37	95	70	←—————				ร้อยละ 95	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ



เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย คณะ 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
1.2.3) ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่เป็นมาตรฐาน CEFR	ร้อยละ	2.37	95	90	←				95	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.2.4) ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบสมรรถนะผู้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับนิสิตปริญญาตรี (MSU Digital Literacy Exit Exam ที่เป็นมาตรฐาน) (ตัวชี้วัดใหม่)	ร้อยละ	2.37	90	น้อยกว่าร้อยละ 70	70	75	80	85	90	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.2.5) จำนวนรางวัลที่นิสิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับนานาชาติ *	รางวัล	2.37	1	0	←				1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.2.6) จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรผ่านระบบทะเบียนกิจกรรมนิสิต (ตัวชี้วัดใหม่) *	คน	2.37	181	131	141	151	161	171	181	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.2.7) ร้อยละผลงานวิจัยนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ	ร้อยละ	2.37	50	25	←				50	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.2.8) ระดับความสำเร็จการดำเนินการส่งเสริมทักษะการเป็นผู้ประกอบการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG	ระดับ	2.37	ระดับ 5	ไม่ดำเนินการ	1	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.3.1) จำนวนรายวิชาหรือหลักสูตรที่เปิดให้เรียนใน Platform คลังหน่วยกิต *	รายวิชา/ หลักสูตร	2.37	3	0	-	-	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.3.2) ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อหรือรูปแบบการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยหรือนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน (ตัวชี้วัดใหม่) *	ร้อยละ	2.36	50	0	←				50	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.3.3) จำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต *	คน	2.36	15	10	11	12	13	14	15	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.4.1) จำนวนนิสิตต่างชาติ * **ใช้ตัวเลขตามแผนของหลักสูตร ป.โท เอก ของคณะฯ	คน	2.36	9	4	5	6	7	8	9	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนานวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มหรือใช้ประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม (ร้อยละ 45)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย คณะ 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 2.1 งานวิจัยที่ทำให้เกิดนวัตกรรมการดูแลสุขภาพชุมชนทุกกลุ่มวัย (เด็ก, ผู้สูงอายุ, กลุ่มเปราะบาง)										
เป้าประสงค์ 2.2 คุณภาพชีวิตของชุมชนดีขึ้น (เด็ก, ผู้สูงอายุ, กลุ่มเปราะบาง)										
2.1.1 จำนวนเงินได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก *	ล้านบาท	3.75	12.04 (ล้านบาท)	5.18 (ล้านบาท)					12.04 (ล้านบาท)	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
2.1.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ *	โครงการ	3.75	2	0					2	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
2.1.3 ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กรต่างประเทศ (Outbound) (นับจำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้น : จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งสิ้น)	ร้อยละ	3.75	ร้อยละ 10	0					ร้อยละ 10	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
2.1.4 ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยต่างชาติที่มาทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัย (Inbound) (นับจำนวนอาจารย์และนักวิจัยชาวต่างชาติ : จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งสิ้น)	ร้อยละ	3.75	ร้อยละ 5	0					ร้อยละ 5	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
2.2.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI) *	ผลงาน	3.75	49	25					49	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
2.2.2 จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus Q1 หรือ ISI Q1 *	ผลงาน	3.75	33	13					33	รองคณบดีฝ่ายวิจัย



เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย คณะ 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
2.2.3 จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus Tier1 (ตัวชี้วัดใหม่) *	ผลงาน	3.75	10	5						รองคณบดีฝ่ายวิจัย
2.2.4 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus) *	ครั้ง	3.75	1,000	600						รองคณบดีฝ่ายวิจัย
2.2.5 จำนวนนวัตกรรมหรือจำนวนผลงานที่ต่อยอดจากงานวิจัย *	ผลงาน/ ชิ้น	3.75	1	0						รองคณบดีฝ่ายวิจัย
2.2.6 รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยระดับนานาชาติ *	รางวัล	3.75	1	0						รองคณบดีฝ่ายวิจัย
2.2.7 จำนวนบทความที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ *	ผลงาน	3.75	25	15						รองคณบดีฝ่ายวิจัย
2.2.8 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index) *	ค่าเฉลี่ย	3.75	4.73	3.17						รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโรงพยาบาลสุทธาเวชให้บริการได้ครบทุกแผนกตามเกณฑ์แพทยสภา สามารถเป็นที่ฝึกปฏิบัติงานของนิสิตในคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและคณะอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม รวมทั้งการให้บริการสุขภาพชุมชนแบบองค์รวมตามมาตรฐานสากล (ร้อยละ 10)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย คณะ 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 3.1 โรงพยาบาลผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์สถาบันพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (สรพ) HA อย่างต่อเนื่อง										
เป้าประสงค์ 3.2 เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานและให้บริการของนิสิตในคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและคณะอื่นๆ										
เป้าประสงค์ 3.3 บริบาลสุขภาพชุมชนแบบองค์รวมตามมาตรฐานสากล โดยมีระบบการให้บริการทางการแพทย์ที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ อย่างครอบคลุม										
เป้าประสงค์ 3.4 ให้บริการครบทุกแผนกตามเกณฑ์แพทยสภา										
เป้าประสงค์ 3.5 เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการ IQ และ EQ ที่ดี										
3.1.1 จำนวนผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรมที่ได้รับพัฒนาเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน *	หน่วยงาน	2.5	1							รองคณบดีฝ่ายวิจัย
3.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม *	ผลงาน	2.5	1							รองคณบดีฝ่ายวิจัย
3.2.1 จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับการวิชาการแล้ว ก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ *	ชุมชน	2.5	3	0	-	-	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย



เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย คณะ 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
3.2.2) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไป ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านการ บริการวิชาการ *	ผลงาน/ ชิ้น	2.5	1	←					1	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
5.3.3) รายได้จากโรงพยาบาลสุทธาเวช **(ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีของมหาวิทยาลัย)	ล้านบาท	-	720 ล้านบาท	400 ล้านบาท	←				720 ล้านบาท	ผู้ดำเนินงาน โรงพยาบาล



โครงการ/กิจกรรมตามแผนงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
1	การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพระดับสากล มีความรู้ความสามารถดูแลผู้ป่วยและชุมชนอย่างบูรณาการและเป็นองค์รวม	45	2,281,300
2	การส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนานวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มหรือใช้ประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม	7	3,888,000
3	การพัฒนาโรงพยาบาลสุทธาเวชให้บริการได้ครบทุกแผนกตามเกณฑ์แพทยสภา สามารถเป็นที่ฝึกปฏิบัติงานของนิสิตในคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ และคณะอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม รวมทั้งการให้บริหารสุขภาพชุมชนแบบองค์รวมตามมาตรฐานสากล	19	2,556,900
4	การบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์	6	660,000
5	การพัฒนาาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	10	2,843,900
	รวม	87	12,230,100

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพระดับสากล มีความรู้ความสามารถดูแลผู้ป่วยและชุมชนอย่างบูรณาการและเป็นองค์รวม

เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ		
เป้าประสงค์ 1.1) หลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ และมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นสนับสนุนการปฏิบัติงานในชุมชนอย่างเป็นองค์รวม						
1. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์วิชาชีพและมาตรฐานสากล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดการเรียนการสอน		80,000		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
	2. มุ่งเน้นการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนและเน้นการทำงานร่วมกับองค์กรต่างๆ ในชุมชนโดยยึดหลัก IPE : Inter-professional Education และ IPP : Inter-professional Practice	โครงการสัมมนาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต		150,000		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	โครงการสัมมนาเตรียมความพร้อมแหล่งฝึกปฏิบัติงาน		5,800			
	โครงการหนึ่งมิตร ชิดใกล้ ห่วงใยชุมชน		50,000			



เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
เป้าประสงค์ 1.2) ระบบและกลไกการผลิตบัณฑิตมีคุณภาพ					
1. พัฒนาระบบและกลไกการผลิตบัณฑิตอย่างต่อเนื่องให้มีคุณภาพ	โครงการรับนิสิตใหม่ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต		100,000		รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต		23,000		
	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา		5,000		
	โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ ระดับบัณฑิตศึกษา		10,000		
	โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ ระดับปริญญาตรี		30,000		
2. พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมเสริมหลักสูตร	โครงการสื่อสาร สื่อใจ สายใย ผูกพัน (Basic Communication skill)		150,000		รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบ NL part 1, 2, 3		20,000		
	โครงการสื่อสาร ผ่านใจ แผนไทยผูกพัน ครั้งที่ 9		18,000		
	โครงการพี่น้องคล้องใจจับมือกันไปมุ่งสู่ฝัน		5,600		
	โครงการพิธีมอบเครื่องแบบปฏิบัติการสำหรับนิสิตคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีการศึกษา 2565		20,000		
	โครงการสื่อสารใจพี่น้อง สัมมนามอบหมายงานสโมสรนิสิตคณะแพทยศาสตร์		30,000		
	โครงการพัฒนาสนับสนุนกิจกรรมนิสิต		30,000		
	โครงการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านกีฬานิสิตคณะแพทยศาสตร์		220,000		
	โครงการเข้าร่วมงานจริยธรรมสัญจร		40,000		
	โครงการแรกรพบนิสิตแพทย์ สมาพันธ์นิสิตนักศึกษาแพทย์แห่งประเทศไทย		70,000		
	โครงการพัฒนาศักยภาพการสื่อสารกับผู้รับบริการทางการแพทย์ Communication skills in clinical practice		60,000		
	โครงการ Home Room นิสิตคณะแพทยศาสตร์		20,000		
3. พัฒนาอาจารย์ให้มีทักษะการสอนและการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ	โครงการสัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปี 2566		80,000		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ



เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
4. พัฒนานิสิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่	โครงการจุดประกายแนวคิดการเป็นผู้ประกอบการด้านสุขภาพ		16,000		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และรองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิต
	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกาศนียบัตรนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (Paramedic)		52,200		
	โครงการพัฒนาทักษะทางสังคม และอารมณ์ (social and emotional/ soft skill) แก่นิสิต		8,200		
	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการและประชุมเชิงปฏิบัติการเผยแพร่ผลงานวิชาการต่างประเทศของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา		200,000		
	โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตคณะแพทยศาสตร์ ระดับบัณฑิตศึกษา		10,000		
	โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตคณะแพทยศาสตร์ ระดับปริญญาตรี		60,000		
	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบ National license part 1 : clinical correlation		20,000		
	โครงการ Formative Evaluation		70,000		
	โครงการผ่อนพักตระหนักรู้ สู่สมดุลชีวิต		350,000		
เป้าประสงค์ 1.3 บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ ทักษะ จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพ					
- ยกระดับการรับฟังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาบัณฑิตที่พึงประสงค์ (Focus Group Discussion)	โครงการอบรม EMT (รุ่นที่ 2)			ค่าลงทะเบียน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และรองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิต
	โครงการอบรม CPR BLS (2รุ่น)			ค่าลงทะเบียน	
	โครงการติดตามเยี่ยมบัณฑิต ประจำปี 2566		50,000		
	โครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตเพื่อเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2565		30,000		
	จำนวน 45 โครงการ		2,281,300		



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนานวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มหรือใช้ประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
เป้าประสงค์ 2.1 งานวิจัยที่ทำให้เกิดนวัตกรรมการดูแลสุขภาพชุมชนทุกกลุ่มวัย (เด็ก, ผู้สูงอายุ, กลุ่มเปราะบาง)					
1. ส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยเกิดจากนักวิจัยที่มาจากต่างสาขาวิชาชีพ	เงินอุดหนุนการส่งเสริมอาจารย์และหรือนักวิจัยดีเด่น		10,000		รองคณบดีฝ่ายวิจัย
	โครงการความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัยกับสถาบันในต่างประเทศ		130,000		
2. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้เข้าถึงแหล่งทุนภายนอกคณะทั้งในและต่างประเทศ	โครงการสัมมนาวิชาการคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม		50,000		รองคณบดีฝ่ายวิจัย
	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสุขภาพแก่ชุมชน		33,000		รองคณบดีฝ่ายวิจัย
3. ส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยแบบ area-based เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้ร่วมกันกับการจัดการเรียนการสอน					
เป้าประสงค์ 2.2 คุณภาพชีวิตของชุมชนดีขึ้น (เด็ก, ผู้สูงอายุ, กลุ่มเปราะบาง)					
- บูรณาการงานวิจัยเข้ากับการเรียนการสอน/ บริการวิชาการ	เงินอุดหนุนการวิจัยสำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา		350,000		รองคณบดีฝ่ายวิจัย
	เงินอุดหนุนด้านการวิจัยสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน		3,300,000		
	รวม 7 โครงการ		3,888,000		



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโรงพยาบาลสุทธาเวชให้บริการได้ครบทุกแผนกตามเกณฑ์แพทย์สภา สามารถเป็นที่ฝึกปฏิบัติงานของนิสิตในคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและคณะอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม รวมทั้งการให้บริการสุขภาพชุมชนแบบองค์รวมตามมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
เป้าประสงค์ 3.1 โรงพยาบาลผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์สถาบันพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (สรพ) HA อย่างต่อเนื่อง					
- พัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐานและระบบบริการทุกระดับเพื่อให้ได้รับการรับรอง HA อย่างต่อเนื่อง	โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล		225,000		ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
	โครงการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ		30,000		
	โครงการพัฒนางานธนาคารเลือด		60,000		
เป้าประสงค์ 3.2 เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานและให้บริการของนิสิตในคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและคณะอื่น ๆ					
- พัฒนาศักยภาพการให้บริการและชุมชนแบบองค์รวมเพื่อเตรียมพร้อมเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงาน					ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
เป้าประสงค์ 3.3 บริบาลสุขภาพชุมชนแบบองค์รวมตามมาตรฐานสากล โดยมีระบบการให้บริการทางการแพทย์ที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ อย่างครอบคลุม					
- ส่งเสริมและสนับสนุนศักยภาพในการบริการสุขภาพชุมชนแบบองค์รวม	โครงการบริการวิชาการ		142,700		ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
	โครงการเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ ปี 2566		58,000		
	โครงการส่งเสริมสุขภาพ ปี 2566		81,900		
	โครงการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพ ปี 2566		62,100		
	โครงการมหาวิทยาลัยควบคุมโรคเข้มแข็ง ปี 2566		43,000		
	โครงการอบรมและพัฒนาแกนนำอาสาสมัครสาธารณสุขนิสิต มหาวิทยาลัยมหาสารคามเพื่อสร้างเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม ปี 2566		73,400		
	โครงการเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหารในเขตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปี 2566		45,000		
	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพจิตในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม		22,500		
	โครงการป้องกันการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่นและรู้ทันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ปี 2566		36,100		



เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
เป้าประสงค์ 3.4 ให้บริการครบทุกแผนกตามเกณฑ์แพทย์สภา					
- ผลักดันให้เกิดการขยายการบริการให้เป็นไปตามเกณฑ์แพทย์สภา					ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
เป้าประสงค์ 3.5 เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการ IQ และ EQ ที่ดี					
- ส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย โดยใช้วิธีการบูรณาการองค์ความรู้ทางด้านต่าง ๆ เช่น EF, Montessori, Brain Based Learning, HEI School Finland, Thai local wisdom					ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
	รวม 19 โครงการ		2,556,900		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการดำเนินงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
เป้าประสงค์ 4.1) อนุรักษ์ ฟื้นฟูและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น					
- ส่งเสริมในการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการพิธีพระราชทานเพลิงศพอาจารย์ใหญ่และทำบุญอุทิศส่วนกุศลแด่อาจารย์ใหญ่		100,000		ผศ.นพ.เทพอุทิศ กวีสิทธิ์ / หัวหน้า สำนักงานเลขานุการ คณะ
	โครงการพิธีไหว้ครูคณะแพทยศาสตร์		40,000		
	โครงการทำบุญตามวันสำคัญทางศาสนาและประเพณี		30,000		
	โครงการเข้าร่วมกิจกรรมงานตามนโยบายคณะและมหาวิทยาลัยมหาสารคาม		90,000		
	โครงการวันคล้ายวันสถาปนาคณะแพทยศาสตร์		100,000		
	โครงการกีฬาสามัคคีสัมพันธ์		300,000		
	รวม 6 โครงการ		660,000		



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
เป้าประสงค์ 5.1 องค์กรมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับระดับสากล					
1. พัฒนาคณะมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ EdPex	โครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาสู่การดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)		100,000		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ และรองคณบดีฝ่ายบริหาร
	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การทบทวนแผนกลยุทธ์คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2567 – 2569 (4 ปี)”		284,600		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ และรองคณบดีฝ่ายบริหาร
	โครงการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และตัวบ่งชี้คุณภาพองค์กร		22,000		
2. พัฒนากลไกการสื่อสารนโยบายแผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด รวมทั้งการกำกับติดตามการดำเนินงานให้กับบุคลากรทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ สามารถเชื่อมโยงถึงการปฏิบัติงานได้จริง					
เป้าประสงค์ 5.2 บุคลากรมีสมรรถนะที่เหมาะสมและจำนวนบุคลากรเพียงพอ รวมทั้งมีความสุขในการปฏิบัติงาน					
1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล	โครงการพัฒนาบุคลากร		2,031,300		รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	โครงการพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล		206,400		
	โครงการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ		27,000		
2. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาล (QA)		57,400		รองคณบดีฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการโรงพยาบาล
3. ผลักดันค่าตอบแทนและสวัสดิการให้เหมาะสม					คณบดี
4. สนับสนุนให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและมีความปลอดภัย					รองคณบดีฝ่ายบริหาร



เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
เป้าประสงค์ 5.3 การบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพและมีงบประมาณเพียงพอ					
1. ผลักดันการปรับปรุงข้อบังคับระเบียบด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุให้สอดคล้องการบริบทของโรงพยาบาลต่อมหาวิทยาลัย					คณบดี / ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
2. พัฒนาระบบการเงินและบัญชีของโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ และเพียงพอ					รองคณบดีฝ่ายบริหาร
3. พัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน					รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4. พัฒนาระบบคลังวัสดุให้ครอบคลุมทุกหน่วยอย่างมีประสิทธิภาพ					รองคณบดีฝ่ายบริหาร
เป้าประสงค์ 5.4 เทคโนโลยีสารสนเทศ และเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัย เพียงพอต่อการใช้งาน					
1. พัฒนาระบบสารสนเทศให้ครอบคลุมทุกด้านและครบถ้วนทุกหน่วยงานและบูรณาการข้อมูลสารสนเทศให้เกิดประโยชน์ทุกด้าน					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในใช้งานเครื่องมืออุปกรณ์ให้กับผู้เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ



เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
3. กำหนดแผนการจัดการจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ด้านการศึกษา ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ วัสดุต่างๆ และ เทคโนโลยีให้ทันเหตุการณ์					รองคณบดีฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
เป้าประสงค์ 5.5 โครงสร้างพื้นฐานและภูมิทัศน์ทางกายภาพได้มาตรฐานและเพียงพอรองรับการขยายตัว					
1. พัฒนาพื้นที่จัดการเรียนการสอน และพื้นที่ให้บริการสุขภาพได้ตาม แผนการขยายของคณะและ โรงพยาบาล (แผนแม่บท)					รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2. พัฒนาพื้นที่สีเขียว เป็นแหล่ง นันทนาการ สถานที่พักผ่อนเพื่อ สภาพแวดล้อมที่ดี	โครงการ Big Cleaning day		20,000		รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	โครงการการคณะแพทยศาสตร์สีเขียว		30,000		
	โครงการแพทยศาสตร์รวมใจ 5 ส. ปลอดภัย รักษาในสิ่งแวดล้อม		30,000		
3. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค ระบบ ความปลอดภัย การสัญจร และ พื้นที่จอดรถ ให้ครอบคลุมและ เพียงพอ ต่อการดำเนินงานปัจจุบัน และในอนาคต	โครงการฝึกอบรมดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟ		60,000		รองคณบดีฝ่ายบริหาร
รวม 10 โครงการ			2,843,900		



งบประมาณในการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
(จำแนกตามยุทธศาสตร์)

ที่	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)									
		งบแผ่นดิน	ร้อยละ	งบรายได้	ร้อยละ	เงินกองทุน	ร้อยละ	งบ ODOD	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1	การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ระดับสากล มีความรู้ความสามารถดูแลผู้ป่วยและชุมชนอย่างบูรณาการและเป็นองค์รวม	9,115,830	2.21	31,931,500	3.32	680,900	11.70	320,000	100	42,048,234	5.39
2	การส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนานวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่ม หรือใช้ประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม	-	-	3,758,000	0.39	-	-	-	-	3,758,000	0.76
3	การพัฒนาโรงพยาบาลสุทธาเวชให้บริการได้ครบทุกแผนกตามเกณฑ์แพทยสภา สามารถเป็นที่ฝึกปฏิบัติงานของนิสิตในคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์ สุขภาพและคณะอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย มหาสารคาม รวมทั้งการให้บริหารสุขภาพชุมชน แบบองค์รวมตามมาตรฐานสากล	189,508,900	45.89	452,049,000	46.97	5,140,000	88.30	-	-	646,697,900	29.31
4	การบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์	-	-	620,000	0.06	-	-	-	-	620,000	0.09
5	การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	214,327,490	51.90	473,975,100	49.25	-	-	-	-	688,302,590	64.45
	รวมทั้งสิ้น	412,952,220	100	962,333,600	100	5,820,900	100	320,000	100	1,381,426,720	100



กรอบอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
(จำแนกตามตำแหน่ง ประเภทพนักงาน และแหล่งงบประมาณการจ้าง)

ที่	ชื่อตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ณ ปัจจุบัน รวมศึกษาต่อ						แหล่งงบประมาณการจ้าง					
		ข้าราชการ	ผู้เชี่ยวชาญ	พนักงานวิชาการ	พนักงานปฏิบัติการ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	เงินแผ่นดิน	เงินรายได้				รวม
									มมส	คณะ	สบพช	โรงพยาบาล	
	รวมทั้งสิ้น	4	8	108	328	276	724	78	15	17	84	530	724
1	สายวิชาการ	3	6	108	-	-	117	72	-	14	31	-	117
	1.1 ศาสตราจารย์	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1
	1.2 รองศาสตราจารย์	-	3	10	-	-	13	9	-	-	4	-	13
	1.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3	-	28	-	-	31	24	-	4	3	-	31
	1.4 อาจารย์	-	2	70	-	-	72	39	-	10	23	-	72
2	สายสนับสนุน	1	-	-	48	125	174	3	6	-	53	112	174
	2.1 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	-	-	11	14	26	1	-	-	10	15	26
	2.2 นักวิชาการศึกษา	-	-	-	9	17	26	1	1	-	17	7	26
	2.3 นักวิชาการพัสดุ	-	-	-	3	4	7	-	1	-	1	5	7
	2.4 นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	5	1	6	1	1	-	1	3	6
	2.5 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	2	2	4	-	1	-	1	2	4
	2.6 นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	3	3	6	-	1	-	1	4	6
	2.7 นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	-	-	-	1	1	2	-	-	-	1	1	2
	2.8 นักประชาสัมพันธ์	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	1
	2.9 นักวิเทศสัมพันธ์	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	1
	2.10 นักวิทยาศาสตร์	-	-	-	4	-	4	-	-	-	3	1	4
	2.11 บุคลากร	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	1



ที่	ชื่อตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ณ ปัจจุบัน รวมศึกษาต่อ						แหล่งงบประมาณการจ้าง					
		ข้าราชการ	ผู้เชี่ยวชาญ	พนักงานวิชาการ	พนักงานปฏิบัติการ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	เงินแผ่นดิน	เงินรายได้				รวม
									มมส	คณะ	สพข	โรงพยาบาล	
2.12	นิติกร	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	1
2.13	บรรณารักษ์	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	1
2.14	วิศวกรไฟฟ้า	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	1
2.15	วิศวกร	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	1
2.16	สถาปนิก	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	1
2.17	ช่างเทคนิค	-	-	-	1	5	6	-	-	-	-	6	6
2.18	ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1
2.19	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	-	-	-	3	11	14	-	-	-	-	14	14
2.20	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	7	7	-	-	-	2	5	7
2.21	พนักงานทั่วไป	-	-	-	-	48	48	-	-	-	7	41	48
2.22	พนักงานรักษาความปลอดภัย	-	-	-	-	7	7	-	-	-	4	3	7
2.23	คนสวน	-	-	-	-	2	2	-	-	-	1	1	2
3	สายวิชาชีพ	-	2	-	280	151	433	3	9	3	-	418	433
3.1	ทันตแพทย์	-	-	-	4	-	4	-	-	-	-	4	4
3.2	แพทย์	-	-	-	37	-	37	-	-	-	-	37	37
3.3	เภสัชกร	-	-	-	12	-	12	-	2	-	-	10	12
3.4	พยาบาล	-	2	-	168	-	170	-	5	-	-	165	170
3.5	นักเทคนิคการแพทย์	-	-	-	11	-	11	-	-	-	-	11	11
3.6	นักกายภาพบำบัด	-	-	-	4	-	4	1	-	-	-	3	4
3.7	นักรังสีการแพทย์	-	-	-	5	-	5	-	1	-	-	4	5
3.8	นักจิตวิทยาคลินิก	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	1
3.9	นักจิตวิทยา	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	1



ที่	ชื่อตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ณ ปัจจุบัน รวมศึกษาต่อ						แหล่งงบประมาณการจ้าง					
		ข้าราชการ	ผู้เชี่ยวชาญ	พนักงานวิชาการ	พนักงานปฏิบัติการ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	เงินแผ่นดิน	เงินรายได้				รวม
									มมส	คณะ	สภพช	โรงพยาบาล	
3.10	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	2	2
3.11	นักวิชาการโภชนาการ	-	-	-	3	-	3	-	-	-	-	3	3
3.12	นักวิชาการสาธารณสุข	-	-	-	3	-	3	-	-	-	-	3	3
3.13	แพทย์แผนจีน	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	1
3.14	นักทัศนมาตร	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	1
3.15	นักวิชาการเวชสถิติ	-	-	-	2	1	3	-	-	-	-	3	3
3.16	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	1
3.17	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	-	-	-	6	-	6	-	-	-	-	6	6
3.18	แพทย์แผนไทย	-	-	-	6	5	11	2	1	-	3	5	11
3.19	นักชีวอนามัย	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	1
3.20	ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกร	-	-	-	-	12	12	-	-	-	-	12	12
3.21	ผู้ช่วยพยาบาล	-	-	-	4	55	59	-	-	-	-	59	59
3.22	ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	-	-	-	5	4	9	-	-	-	-	9	9
3.23	ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	1
3.24	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	1
3.25	ผู้ช่วยกายภาพบำบัด	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	3	3
3.26	พนักงานช่วยการพยาบาล	-	-	-	-	54	54	-	-	-	-	54	54
3.27	พนักงานประกอบอาหาร	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	6	6
3.28	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	3	3
3.29	พนักงานเปล	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-	8	8

หมายเหตุ * กรอบอัตรากำลังที่รวมอัตรารว่าง อัตรากำลังดำเนินการสรรหา/คัดเลือก และอัตรากำลังศึกษาต่อ

