



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประเภทวิชาซีพีเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะหรือประเภททั่วไป ตำแหน่งสถาปนิก ปฏิบัติการ
สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๗

.....

ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประเภทวิชาซีพีเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ หรือประเภททั่วไป
ตำแหน่งสถาปนิก ปฏิบัติการ เลขประจำตำแหน่ง ๒๐๗๐๘๗ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ พนักงานตามสัญญา
จ้างไม่เกิน ๔ ปี ครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะแพทยศาสตร์ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม คือ นางสาวมิ่งขวัญ เลปวิทย์ เลขประจำตัวสอบ ๐๑

หลักสูตรการสอบแข่งขัน

๑. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๒. สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๓. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

กำหนดการสอบแข่งขัน ดังต่อไปนี้

วันอังคารที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้อง ME๓-๐๘๑๓/๒ ชั้น ๘ อาคารคณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เขตพื้นที่ในเมือง

เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
และสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

วันพุธที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้อง ME๒-๐๗๐๒ (ห้องประชุมเล็ก) ชั้น ๗
อาคารคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เขตพื้นที่ในเมือง

เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์พนารัตน์ มาศฉมาตล)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและกฎหมาย
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ

ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

สอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

- พระราชบัญญัติควบคุมอาคารและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพสถาปัตยกรรม
- มาตรฐานการออกแบบอาคารสถานบริการสุขภาพและสิ่งแวดล้อมและโปรแกรมที่เกี่ยวข้อง
- การบริหารงานก่อสร้างและพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ความรู้ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
- พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบโดยการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น